

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
ועדת מכרזים תחום תעסוקה

ועדת מכרזים תחום תעסוקה
פרוטוקול ועדת מכרזים מס' 21 מיום 18 ביוני 2017

משתתפים: גבי אלה בר דוד – יו"ר הועדה
עו"ד סיגל מרד אברגיל – יועצת משפטית
גבי יעל פריש – ס' חשב המשרד
איריס אבינועם – מרכזת הועדה

אישור התקשרות במסגרת מיזם משותף בנושא הגברת שילובן של נשים בתעשיית ההייטק לפי


תקנה 3(30) לתקנות חובת מכרזים

בפני הועדה מכתבה של גבי יעל מזוז הרפז, מנהלת תחום כוח אדם מיומן להייטק, בבקשה לקבל אישור ועדת המכרזים להתקשרות במיזם משותף בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים, עם חל"צ "הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה" (ח.פ. 515289379), (להלן: "She Codes"). מטרת המיזם הינה הגברת שילובן של נשים בתעשיית ההייטק, וזאת בהמשך להחלטת ממשלה 2292 מיום 15.1.2017 בנושא "תכנית לאומית להגדלת כוח האדם המיומן לתעשיית ההייטק".

רקע

עקב מחסור חריף של כוח אדם מיומן בתעשיית ההייטק של כאלפי מהנדסים ואנשי מחקר ופיתוח, כונסה ועדה בין משרדית בראשות הממונה על התעסוקה, אשר גיבשה כלי מדיניות פרטניים להגדלת היצע כוח האדם עתיר הידע בישראל. בהמשך להמלצות הועדה התקבלה החלטת ממשלה מס' 147 מיום 28.6.2015, אשר קבעה הקמת צוות היגוי בין משרדי בראשות הממונה על התעסוקה והמדען הראשי במשרד הכלכלה והתעשייה אשר יפעל ליישום תכניות ופעולות בטווח הבינוני-קצר לשם הגדלת היצע כוח האדם עתיר הידע הנדרש לתעשיית ההייטק. בעקבות עבודת חקר שערך צוות ההיגוי באשר לצרכי תעשיית ההייטק ומאפייני התעסוקה בה, הוחלט לקדם תכנית מקיפה שמטרתה הגברת שילובן של נשים בתעשיית ההייטק, בשל כך שהן מהוות את עיקר הפוטנציאל לצמצום המחסור בעובדים בתעשייה. צוות ההיגוי זיהה כי החסם המשמעותי ביותר להשתלבותן של נשים בתעשייה הוא רתיעתן מלימודים טכנולוגיים המובילים לתעשיית ההייטק. בהמשך לעבודת צוות ההיגוי, התקבלה ביום 15.1.2017 החלטת ממשלה 2292 בנושא "תכנית לאומית להגדלת כוח האדם המיומן לתעשיית ההייטק". ההחלטה קבעה כי על הממונה על התעסוקה להוציא לפועל תכניות לשילוב אוכלוסיות בייצוג חסר בתעשיית ההייטק ובפרט:

"לגבש ולהפעיל החל משנת 2017 ולמשך שלוש שנים תכנית להגברת שילובן של נשים בתעשיית ההייטק אשר תכלול, בין היתר, רכיבים של הכשרה לתכנות והשמה בחברות הייטק."


יעל פריש
ס/חשב המשרד


סיגל מרד-אברגיל
עו"ד


אלה איל-בר דוד
יו"ר הועדה



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ועדת מכרזים תחום תעסוקה



עיקרי התכנית

- לשם השגת מטרת התכנית – הגדלה משמעותית של שיעור הנשים בתפקידי ליבה בתעשיית ההייטק – הוגדרו מספר יעדים מרכזיים:
- מתן הכשרות טכנולוגיות איכותיות לנשים ללא רקע בתחום ושילובן בתעשיית ההייטק בתפקידי פיתוח תכנה.
 - קידומן של נשים עם רקע בתחומים טכנולוגיים כך שישתלבו בתעשיית ההייטק בתפקידי מפתח.
 - עידוד נשים צעירות לבחור בלימודים טכנולוגיים במערכת ההשכלה הגבוהה המובילים בסבירות גבוהה להשתלבות בתעשיית ההייטק.

פרסום בקשה לקבלת מידע

במהלך 2016 פרסם צוות ההיגוי באישור ועדת המכרזים בקשה לקבלת מידע (RFI). לבקשה התקבלו 16 מענים אשר הוצגו בפני ועדת המכרזים ביום 8.6.2016 ונבחנו על ידי צוות ההיגוי ביום 11.9.2016, אשר בחינתו העלתה כי:

- 13 מהמענים לא הציעו תכנית מקיפה אלא הציעו: תכניות הממוקדות בנערות בלבד, או תכניות הממוקדות בתת אוכלוסיות ספציפיות (נשים ערביות, חרדיות או יוצאות) או תוכניות המתמקדות במתן הכשרות מקצועיות בלבד.
 - להערכת הצוות 3 מענים הציעו תכניות מקיפות הכוללות הכשרה וכן מעטפת ליווי והשמה: She Codes - הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה, ITWorks ומחשבה טובה.
- מבין הצעות אלו, צוות ההיגוי סבר כי מהצעותיהם של ITWorks ושל מחשבה טובה עולה כי לשני הארגונים אין תשתית פעילות קיימת מספיק נרחבת מול נשים בתחומים טכנולוגיים וכן כי מספרי הנשים בהן טיפלו היו נמוכים יחסית (מחשבה טובה הפעילה במהלך 2016 פעילות אחת ממוקדת נשים וטכנולוגיה שטיפלה ב-30 נשים בלבד, ול-ITWorks תכנית ממוקדת רק בנשים ללא השכלה ממעמד סוציו אקונומי נמוך לעשרות נשים בשנה בלבד).
- על כן, ולאחר בחינת ההצעות הגיע צוות ההיגוי למסקנה כי ההצעה היחידה אשר מסוגלת לעמוד במטרות שהוגדרו בהחלטת הממשלה ולעמוד ביעדי התכנית היא זו של הח"צ "הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה" (להלן: "She Codes"), מהנימוקים הבאים:
- הארגון בעל ניסיון ותשתית פעילות בהיקפים נרחבים במתן הכשרות טכנולוגיות לנשים.
 - הארגון הצליח להתגבר על חסם המשיכה של נשים לתחומים טכנולוגיים ולמשוך מאות נשים לפעילויותיו – כאמור, החסם המרכזי בו על התכנית לטפל. למפגשים בסניפים השונים מגיעות באופן קבוע כאלף נשים בשבוע, מתוכן כ-500 משתתפות בהכשרות שונות ללימודי תכנות, ולארגון כ-10,000 עוקבות בדף הפייסבוק.


יעל פריש
ס/חשב המשד


סיגל מרד-אברג'יל
עו"ד


אלית איל-בר דוד
יו"ר הועדה



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ועדת מכרזים תחום תעסוקה



- הארגון בעל פריסה נרחבת ברחבי הארץ ופועל מול כלל אוכלוסיית הנשים. לארגון 24 סניפים ברחבי הארץ, מחיפה ועד אילת, הפרוסים בכל האוניברסיטאות בארץ, בחברות הייטק ובמקומות נוספים (סניף הוא מקום מפגש קבוע של נשים ללימודי תכנות, למשך ארבע שעות פעם בשבוע).
- הארגון בעל קשרי מעסיקים מפותחים ומציע שירותי מעטפת של ליווי והשמה בתעשייה
- הארגון פועל על טהרת המתנדבות (מלבד עובדת אחת בשכר), והוא כולל כ-220 מתנדבות קבועות ועוד עשרות מתנדבות לתקופות קצרות.
- הארגון מפעיל פעילות לקהל משתתפות רחב הכולל: סטודנטיות בתחומים טכנולוגיים, סטודנטיות ללא כל רקע טכנולוגי, נשים העובדות בתפקידים טכנולוגיים בתעשיית ההייטק ומבקשות לשפר את יכולותיהן המקצועיות, נשים העובדות בתעשיית ההייטק בתפקידי מעטפת ומבקשות להשתלב בתפקידים טכנולוגיים ונשים ללא כל רקע טכנולוגי.


לאור האמור, לאחר בחינת ההצעות הגיע צוות ההיגוי בדיוניו מיום 11.9.2016 למסקנה כי ההצעה בעלת הפוטנציאל לעמוד במטרות שהוגדרו בהחלטת הממשלה ולעמוד ביעדי התכנית היא של החל"צ "הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה" (להלן: "She Codes") והמליץ לקדם מיזם משותף עימם בכפוף לקבלת אישור ועדת מכרזים ולפי כל דין.

זאת, שכן אין ארגון נוסף מבין המציעים אשר לו ניסיון בהיקפים נרחבים במתן הכשרות טכנולוגיות לנשים ואשר כבר הצליח להתגבר על חסם המשיכה של נשים לתחומים טכנולוגיים ולמשוך מאות נשים לפעילויותיו, הארגון בעל פריסה נרחבת ברחבי הארץ, בעל קשרי מעסיקים מפותחים ומציע שירותי מעטפת של ליווי והשמה בתעשייה, ועל כן יוכל להגשים את המטרות שהוגדרו בהחלטת הממשלה.

המיזם המשותף

עיקרי פעילות המיזם:

- א. השמה בתעשייה במשרות פיתוח: מתן הכשרות רכות, מנטוריות ושעות ייעוץ קריירה ופיתוח רכיב משמעותי של סיוע בהשמה וקשרי מעסיקים.
- ב. הכשרות טכנולוגיות: הרחבת היקף ומגוון ההכשרות המוצעות ושיפור איכותן, בהתאם לצרכי התעשייה.
- ג. פנייה לקהלים חדשים: צעירות לפני לימודים אקדמיים מתוך מטרה לעודד אותן להירשם ללימודים במקצועות המובילים לתעשיית הייטק.
- ד. העמקת הטיפול בקהלים קיימים: הרחבת היקף המשתתפות חמש שנים לאחר סיום התואר.
- ה. הגדלת פריסת הסניפים כך שיעמוד בתום שלוש השנים על ארבעים סניפים בכל רחבי הארץ.


יעל פריש
ס/חשב המשרד


סיגל מרז-אברג'ל
עו"ד


אלה איל-בר דוד
יו"ר הועדה



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
ועדת מכרזים תחום תעסוקה



יעדי המיזם:

סך הכל	שנה שלישית	שנה שניה	שנה ראשונה	
40	40	30	25	מספר סניפים:
4440	2100	1400	940	מספר משתתפות בהכשרות:
530	250	170	110	מתוכן, משתתפות בגילאי 18+ עד התואר:
2600	1100	900	600	מספר השמות בתפקידים טכנולוגיים:
1750	750	600	400	מתוכן, מספר השמות בשכר מעל 10 אש"ח:

תקציב המיזם ומשכו:

20 מלש"ח, כדלקמן:

- משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים יעמיד סך של 10 מלש"ח, מתקציב תוספתי בפריסה על פני שלוש שנים, בהרשאה להתחייב. התקציב הנ"ל מגובה בסיכום תקציבי מול משרד האוצר וצפוי לעבור בוועדת כספים הקרובה.
- ארגון She Codes יעמיד גם הוא סך של 10 מלש"ח, בפריסה על פני שלוש שנים, בכסף ובשווה כסף, בהתאם לנדרש בהוראות התכ"ם ובתקנות חובת מכרזים.

הערכה תקציבית:

שווי כסף שותפה	חלק שותפה	חלק המשרד
	388,970	8,255,999
	29,564	1,381,625
9,004,296	9,404,296	54,000
	196,500	308,375
9,004,296	10,019,330	10,000,000
90%	50%	50%

סעיף	שנה א'	שנה ב'	שנה ג'	סה"כ
כח אדם	2,002,475	3,062,266	3,580,229	8,644,969
תקורות	445,682	455,059	510,449	1,411,190
פעילויות	2,390,636	3,064,483	4,003,177	9,458,296
שנות	149,625	163,625	191,625	504,875
סה"כ תקציב המיזם	4,988,418	6,745,432	8,285,481	20,019,331




תקופת המיזם המבוקשת: שלוש שנים, בהתאם לקבוע בהחלטת ממשלה 2292.

לבקשת היחידה צורפה הצהרה חתומה על ידי מנכ"לית She Codes, ובה פירוט העלות הכוללת של ביצוע המיזם והתחייבות להעמדת מקורות עצמיים בסכום של מחצית מהעלות הכוללת של המיזם.

בנוסף, היחידה ביקשה לאשר שימוש בחלף ערבות, במקום בערבות ביצוע, בהתאם להוראות התכ"מ.

החלטת הועדה:

בפרוטוקול מסי' 6 מיום 7.5.17, אישרה ועדת המכרזים, בחינת קיומם של ספקים בהתאם לתקנה 33 לתקנות חובת המכרזים.

 יעל פריש ס/חשב המשרד	 סיגל מרז-אברג'יל עו"ד	 אלה איל-בר דוד יו"ר הועדה
--	---	---



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
ועדת מכרזים תחום תעסוקה



בתאריך 18.5.17 נערכה פניה (מס' 598013) לבחינת קיומם של ספקים אחרים, עד לתאריך 11.6.17 לא התקבלו השגות.

לאור האמור, הועדה מאשרת בכפוף לאישור ועדת פטור בחשב הכללי, ביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) עם חל"צ "הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה" (ח.פ. 515289379). מהנימוקים הבאים:

1. ההתקשרות עומדת בתנאי הוראת התכ"ם 7.85: התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים.
2. להתקשרות מאפיינים אשר בגינם יש לסווגה כמיזם משותף ולא כתמיכה, ובכללם: המחויבות לביצוע הפעילות נובעת מהחלטות שקיבלה הממשלה, היוזמה להוציאה לפועל הינה של הממשלה וכן מידת המעורבות בעת ביצוע הפעילות תהיה רחבה וכלל פעילות המיזם מכוונת ומוגדרת על ידי המשרד. כמו כן, ככל שיהיו תוצרים כדוגמת תוכניות לימוד עדכניות הזכויות עליהן יהיו של המדינה.
3. מקורות המימון של המיזם נבחנו על ידי סגנית החשב ואושרה עמידה בהוראות התכ"מ לעניין זה.

הוועדה מאשרת שימוש בחלף ערבות, במקום בערבות ביצוע, בהתאם לאפשרות הקיימת בהוראות התכ"מ.

תקופת ההתקשרות: 3 שנים מיום חתימה על הסכם התקשרות.


שווי ההתקשרות: 20 מלש"ח: 10 מלש"ח ממקורות משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ו-10 מלש"ח ולא פחות מ-50% מעלות המיזם ממקורות ארגון She Codes "הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה" (ח.פ. 515289379).

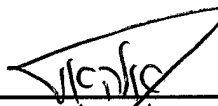
סיווג ההתקשרות: פטור ממכרז לפי תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים.

הערה:

- מודגש כי חל איסור להזמין שירות או סחורה מספק בטרם חתימת הסכם או הזמנת עבודה ע"י מורשה חתימה של המשרד. הזמנת שירות או סחורה מספק ללא הסכם או הזמנת עבודה ע"י מורשה החתימה של המשרד, מהווה עבירה על חוק נכסי מדינה ומהווה עבירת משמעת עפ"י התקשי"ר.


יעל פריש
ס/חשב המשרד


סיגל מרז-אברג'יל
עו"ד


אלה איל-בר דוד
יו"ר הועדה